



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK MANUFAKTUR BANDUNG

Jl. Kanayakan 21, Bandung 40135 Telp. (022) 2500241 Faks. (022) 2502649
Laman: www.polman-bandung.ac.id Surel: sekretariat@polman-bandung.ac.id

ADDENDUM
NOMOR 0088/PL11/KD/2022
TANGGAL 1 JULI 2022

Dari
SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK MANUFAKTUR BANDUNG
NOMOR 0019/PL11/KD/2020 TANGGAL 22 JANUARI 2020
TENTANG
PENGESAHAN DOKUMEN RENCANA STRATEGIS
POLITEKNIK MANUFAKTUR BANDUNG
TAHUN 2020 – 2024

Untuk
PENYETARAAN DAN PENGELOMPOKKAN INDIKATOR KINERJA
PADA DOKUMEN RENCANA STRATEGIS POLITEKNIK MANUFAKTUR BANDUNG
TAHUN 2020 – 2024 BERDASARKAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
PADA DOKUMEN RENCANA STRATEGIS
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN VOKASI TAHUN 2020-2024
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

Berdasarkan Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi Tahun 2020-2024 dan Dokumen tahunan Perjanjian/Kontrak Kinerja Direktur Politeknik Manufaktur Bandung (Polman Bandung) terhitung tahun 2021, berkenaan dengan pernyataan Indikator Kinerja pada kedua dokumen tersebut belum bersesuaian dengan indikator kinerja pada dokumen Renstra Polman tahun 2020-2024, maka dipandang perlu dilakukan addendum penyetaraan dan pengelompokan indikator kinerja dimaksud sebagaimana penjelasan dibawah ini.

TABEL 1. INDIKATOR KINERJA PADA RENSTRA DIKSI TAHUN 2020-2024 & KONTRAK KINERJA DIREKTUR

KODE	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
IKU1	Persentase lulusan yang lulus setahun terakhir dan pernah bekerja selama 0-6 bulan dengan penghasilan >1,2 UMR, melanjutkan studi, dan/atau menjadi wiraswasta
IKU2	Persentase mahasiswa Program Sarjana/Sarjana Terapan setahun terakhir yang menghabiskan paling tidak 1 semester di luar kampus
IKU3	Persentase Dosen tetap yang melaksanakan kegiatan tridharma di kampus lain, berkolaborasi dengan QS500 dan/atau bekerja sebagai praktisi minimum 6 bulan selama 5 tahun terakhir (bersifat kumulatif)
IKU4	Persentase Dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki Sertifikasi Kompetensi yg diakui Industri & Dunia Kerja, dan/atau berasal dari kalangan praktisi profesional atau industri
IKU5	Jumlah hasil riset/prototype/karya seni dan/atau pengabdian kepada masyarakat per dosen yang dipublikasikan secara internasional dan/atau digunakan oleh industri/masyarakat/kebijakan
IKU6	Presentase prodi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra
IKU7	Persentase mata kuliah yang 15% kegiatan pengajaran atau evaluasi/penilaian dilakukan oleh pakar/praktisi dari luar (profesional atau pelaku industri)
IKU8	Persentase prodi yang memiliki akreditasi dan/atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

TABEL 2.1. INDIKATOR KINERJA BIDANG PENDIDIKAN

RENCANA STRATEGIS POLMAN BANDUNG TAHUN 2020-2024						
BIDANG STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA			KELOMPOK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DIKSI-KEMENDIKBUD
			KODE PER BIDANG	KODE PER PROGRAM	INDIKATOR	
1. PENDIDIKAN	1. Pengembangan program pendidikan menuju pengakuan global	1. Pengembangan sistem seleksi mahasiswa	1.1	1.1.1.1	Penyempurnaan Metode Seleksi Mahasiswa Baru	IKU2
		2. Perluasan Program Diploma III atau level 5 KKNI	1.2	1.1.2.1	Perluasan prodi baru lintas sektor pembangunan Industri	IKU6
			1.3	1.1.2.2	Populasi mahasiswa multi kampus 22 Prodi dengan 70 kelas	IKU2
			1.4	1.1.3.1	Prosentase lulusan langsung bekerja sesuai bidangnya	IKU1
		3. Pengembangan Kurikulum Berbasis KKNI, MEMES, I.R 4.0	1.5	1.1.3.2	Prosentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	IKU1
			1.6	1.1.3.3	Pencapaian nilai indeks soft skill lulusan rata-rata	IKU1
			1.7	1.1.3.4	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	IKU1
			1.8	1.1.3.5	Mahasiswa berprestasi tingkat nasional & internasional	IKU2
			1.9	1.1.3.6	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu	IKU1
			1.10	1.1.3.7	Penurunan rata-rata lama studi lulusan D3	IKU1
			1.11	1.1.3.8	Perbaikan dan pengembangan panduan kegiatan pendidikan	IKU1
		4. Pembelajaran Blended Learning	1.12	1.1.3.9	Teaching Factories pada Metoda PBE dan IBE	IKU7
			1.13	1.1.3.10	Pengembangan Kurikulum (%)	IKU7
		5. Pematapan Program D4 dengan	1.14	1.1.4.1	Pelaksanaan Metoda Blended Learning	IKU7
			1.15	1.1.5.1	Program Diploma IV dengan Pendekatan Inovatif	IKU7
		6. Penyelenggaraan Program Magister dan Doktor Terapan	1.16	1.1.5.2	Lulusan yang berwirausaha pada angkatannya	IKU1
			1.17	1.1.6.1	Penyelenggaraan Program Studi Magister Terapan	IKU4
		7. Tata kelola berbasis ICT dan paperless	1.18	1.1.6.2	Penyelenggaraan Program Doktor Terapan RPL/Reguler	IKU4
			1.19	1.1.7.1	Tata Kelola berbasis ICT untuk Peningkatan Akreditasi	IKU8

TABEL 2.2. INDIKATOR KINERJA BIDANG PENELITIAN

RENCANA STRATEGIS POLMAN BANDUNG TAHUN 2020-2024						
BIDANG STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA			KELOMPOK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DIKSI-KEMENDIKBUD
			KODE PER BIDANG	KODE PER PROGRAM	INDIKATOR	
2. PENELITIAN	1. Penguatan Penelitian Terapan	1. Pemberdayaan Pusat Penelitian, Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (P4M)	2.1	2.1.1.1	Publikasi ilmiah rata-rata 3 tahun terakhir	IKU5
			2.2	2.1.1.2	Produk hasil Penelitian yang digunakan Industri per tahun	IKU5
			2.3	2.1.1.3	Jumlah paten teregistrasi 3 tahun terakhir	IKU5
			2.4	2.1.1.4	Publikasi ilmiah dalam bentuk Buku Ajar 3 tahun terakhir	IKU5
			2.5	2.1.1.5	TTG permintaan masyarakat produktif rata-rata per tahun	IKU5
		2.6	2.1.2.1	Teknologi manufaktur Lintas Sektor pembangunan PDB	IKU5	
		2.7	2.1.2.2	Jumlah penelitian pada Pusat Unggulan Teknologi	IKU6	
		2.8	2.1.2.3	Produk Inovatif yang memasuki Komersialisasi Industri	IKU6	
	2. Penguatan ekosistem inovasi penelitian terapan	3. Sistem pengelolaan dan pelaksanaan penelitian berbasis ICT	2.9	2.2.1.1	Penyiapan sarana pengelolaan penelitian berbasis ICT terkoneksi kepada Direksi dan Kepala Unit terkait	IKU8
			2.10	2.2.2.1	Pendanaan Penelitian Hibah dan Anggaran Polman per tahun	IKU5
			2.11	2.2.3.1	Penyelenggaraan Program Inovasi pada pusat unggulan teknologi sebagai karya-karya dosen dan mahasiswa yang terstruktur	IKU5
			2.12	2.2.4.1	Pembentukan laboratorium penelitian unggulan HW & SW serta pengujian produk Inovatif	IKU8

TABEL 2.3. INDIKATOR KINERJA BIDANG PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

RENCANA STRATEGIS POLMAN BANDUNG TAHUN 2020-2024							
BIDANG STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA			KELOMPOK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DIKSI-KEMENDIKBUD	
			KODE PER BIDANG	KODE PER PROGRAM	INDIKATOR		
3. PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	1. Mentransformasi kelembagaan UPM menjadi Badan Pengelola Usaha dengan target pemberdayaan SD	1. Transformasi UPM menjadi BPU dimana sasaran layanan Polman BLU mencapai	3.1	3.1.1.1	Hasil penelitian produk komersial yang dimanfaatkan masyarakat rata-rata per tahun	IKU5	
			3.2	3.1.1.2	Jumlah kerjasama industri yang mendukung Production Based Education (PBE)	IKU6	
			3.3	3.1.2.1	Jumlah kontrak kerja industri yg mendukung Production Based Education (PBE) dibidang PkM per tahun	IKU6	
			3.4	3.1.2.2	Utilisasi sarana praktik yang digunakan pada kegiatan pengabdian pada masyarakat.	IKU7	
		2. Penguatan personil BPU dengan tupoksi	3. Penguatan, pelibatan dan kaderisasi SDM bidang kerjasama dan	3.5	3.2.1.1	Kerjasama Internasional Pengabdian Masyarakat	IKU8
				3.6	3.2.1.2	Produk Hasil Penelitian yang memasuki Komersialisasi dan disiapkan dalam lini produksinya	IKU5
		3. Pengembangan produktivitas aktivitas produksi dan mengeliminasi 7	4. Penguatan operasi produksi hingga mencapai S-zeros dengan membangun	3.7	3.3.1.1	Kegiatan PkM yang dilaksanakan melalui penyerapan dana pemerintah setiap tahun	IKU5
				3.8	3.3.1.2	Persentase penyelesaian kontrak kerja sama tepat waktu	IKU6
		4. Pengembangan sistem tarif program P2KRP profesional berkeadilan	5. Merekomendasikan Sistem Tarif yang produktif dan memotivasi serta	3.9	3.4.1.1	Penyusunan Sistem Tarif Program PkM bagi pelaksananya	IKU6
				3.10	3.4.1.2	Kerjasama dengan masyarakat, perguruan tinggi dan agensi setiap tahun	IKU6

TABEL 2.4. INDIKATOR KINERJA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

RENCANA STRATEGIS POLMAN BANDUNG TAHUN 2020-2024							
BIDANG STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA			KELOMPOK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DIKSI-KEMENDIKBUD	
			KODE PER BIDANG	KODE PER PROGRAM	INDIKATOR		
4. PSDM	1. Pengelolaan kompetensi dan kecukupan sumber daya insani	1. Program Strategis Pengembangan Tenaga Akademik	4.1	4.1.1.1	Jumlah Dosen minimal S2 pada bidang terkait Manufaktur	IKU4	
			4.2	4.1.1.2	Jumlah Dosen dengan kualifikasi S3 Bidang Ilmu Rekayasa dan Manajemen Strategis	IKU4	
			4.3	4.1.1.3	Jumlah dosen memiliki sertifikasi keahlian profesi	IKU4	
			4.4	4.1.1.4	Perbaikan Rasio dosen diukur dari BKD dosen	IKU3	
		2. Program Strategis Pengembangan Tenaga Kependidikan	4.5	4.1.2.1	Jumlah PLP Ahli dengan kualifikasi S2 atau S3	IKU3	
			4.6	4.1.2.2	Jumlah tenaga Teknisi operasional produktif SLTA keatas	IKU3	
			4.7	4.1.2.3	Jumlah tenaga Administrasi dengan kualifikasi S2	IKU3	
		2. Penguatan budaya Polman	3. Program Strategis HRD Polman sebagai human capital	4.8	4.2.1.1	Tersedianya kurikulum pengembangan profesi jalur karir fungsional dan struktural	IKU4
				4.9	4.2.1.2	Tersedianya program penempatan dan pembinaan profesi dan karir Dosen, PLP, Teknisi, dan Adminlstrasi	IKU4
				4.10	4.2.1.3	Tersedianya panduan kinerja unggul ke Polmanan dengan standar penugasan pelaksanaan tugas , perbaikan kinerja berkelanjutan/ sistem, dan menghasilkan inovasi.	IKU4
	4.11			4.2.1.4	Tersedia panduan penugasan profesional ASN diluar Polman	IKU4	
	4.12			4.2.1.5	Tersedianya panduan penghargaan utama berbasis kinerja, penghargaan keagamaan, penghargaan insentif gaji diluar gaji bulanan, dan penghargaan sosial tahunan	IKU4	
	4.13			4.2.1.6	Tersedianya Komisi SDM aktivitas Operasional, Perbaikan berkelanjutan dan Inovasi.	IKU4	
	4. Program Pembinaan sumber daya insani			4.14	4.2.2.1	Index kepuasan tenaga akademik melalui questioner mahasiswa	IKU8
				4.15	4.2.2.2	Index kepuasan tenaga kependidikan / indeks pelayanan unit pendukung	IKU8
		4.16	4.2.2.3	Jumlah pembina kemahasiswaan yang berprestasi di tingkat nasional	IKU3		
		4.17	4.2.2.4	Jumlah tendik yang berprestasi	IKU3		
			4.18	4.2.2.5	Jumlah pembinaan kegiatan mahasiswa yang terlaksana	IKU3	

TABEL 2.5. INDIKATOR KINERJA BIDANG PENGEMBANGAN SARANA & PRASARANA

RENCANA STRATEGIS POLMAN BANDUNG TAHUN 2020-2024						
BIDANG STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA			KELOMPOK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DIKSI-KEMENDIKBUD
			KODE PER BIDANG	KODE PER PROGRAM	INDIKATOR	
5. PENGEMBANGAN SARPRAS	1. Kapasitas dan kualitas Infrastruktur Pendidikan Vokasi Polman	1. Program Strategis Peningkatan Kualitas Infrastruktur Pendidikan dan inovasi	5.1	5.1.1.1	Tersedianya lahan perluasan kampus dua 30-40 Ha	IKU8
			5.2	5.1.1.2	Dibangunnya gedung laboratorium Pusat Unggulan Teknologi sektor Transportasi & Energi, Logistik, Kimia, Sipil, dan Kelautan (5 x 600 m2)	IKU8
			5.3	5.1.1.3	Pengadaan fasilitas laboratorium Pusat Unggulan Teknologi pada lima sektor unggulan	IKU8
			5.4	5.1.1.4	Pendirian 10 ruang kelas modern (10 x 65 m2) dan 3 Auditorium bertingkat (3 x 650 m2) dan fasilitasnya	IKU8
			5.5	5.1.1.5	Pembangunan lab.penelitian terapan	IKU8
			5.6	5.1.1.6	Penyediaan kapasitas bandwidth (Mbps)	IKU8
			5.7	5.1.1.7	Penguatan Sistim Informasi Terintegrasi mencakup pengelolaan pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat, kemahasiswaan, alumni	IKU8
			5.8	5.1.1.8	Penguatan Sistim Jaringan FO seluruh gedung perkantoran dan sistem jaringan	IKU8
		2. Program Strategis Peningkatan Kapasitas Infrastruktur Pendidikan dan inovasi	5.9	5.1.2.1	Penambahan Luas Ruang Kelas	IKU8
			5.10	5.1.2.2	Penambahan Luas Laboratorium Praktik pendidikan	IKU8
			5.11	5.1.2.3	Penambahan area pendukung (kantin, Parkir dosen dan mahasiswa, student center)	IKU8
			5.12	5.1.2.4	Penambahan Luas area kerja dosen dan tenaga kependidikan	IKU8
			5.13	5.1.2.5	Pembangunan Resource Center 1,000 m2 dan Ruang Kreatif mahasiswa 1,500 m2	IKU8
			5.14	5.1.2.6	Pendirian kantor Direktorat seluas 700 m2	IKU8
			5.15	5.1.2.7	Pembangunan jaringan komunikasi digital terkoneksi integrasi vertikal dan horizontal untuk 200 tempat kerja	IKU8
			5.16	5.1.2.8	Pembangunan Asrama mahasiswa, sarana Olah Raga dengan peralatannya seluas 10,000 m2, diantaranya fasilitas Indoor seluas 1,000 m2 berupa Kolam Renang dan 4 lapang Bulu Tangkis	IKU8

TABEL 2.6. INDIKATOR KINERJA BIDANG PENGEMBANGAN ORGANISASI DAN MANAJEMEN

RENCANA STRATEGIS POLMAN BANDUNG TAHUN 2020-2024						
BIDANG STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA			KELOMPOK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DIKSI-KEMENDIKBUD
			KODE PER BIDANG	KODE PER PROGRAM	INDIKATOR	
6. PENGEMBANGAN ORGANISASI & MANAJEMEN	1. Menyiapkan kader pimpinan Politeknik Nasional	1. Membangun Kepemimpinan Politeknik	6.1	6.1.1.1	Akreditasi Institusi	IKU8
			6.2	6.1.1.2	Persentase prodi terakreditasi A oleh BAN PT	IKU8
			6.3	6.1.1.3	Transformasi kelembagaan BLU	IKU8
			6.4	6.1.1.4	Peningkatan Ranking Perguruan Tinggi Vokasi	IKU8
			6.5	6.1.1.5	Rencana Operasional tercapai rata-rata tiga tahun	IKU8
	2. Menjadikan Rencana Strategis sebagai haluan pembangunan jangka menengah	2. Mengaktualkan Rencana Strategis 2020-2024 dan Rencana Induk Pengembangan 2020-2045 melalui diskusi, seminar, dll.	6.6	6.2.1.1	Rencana Strategis tercapai setiap empat tahun	IKU8
			6.7	6.3.1.1	Kontribusi nilai per pegawai/tahun (jutaan rupiah)	IKU8
	3. Mengembangkan ukuran-ukuran kinerja Sumber Daya secara profesional	3. Mengembangkan alat Pengukuran Analisis dan Pengelolaan IPTEK	6.8	6.3.1.2	Efektivitas organisasi dan manajemen Operasional dalam memberdayakan Sumber Daya basis kenaikan Anggaran operasional P2KR tahunan	IKU8
			6.9	6.3.1.3	Indeks kinerja fasilitas teknologi diukur dg OEE	IKU8
			6.10	6.4.1.1	Indeks kinerja pemasaran dan bisnis tahunan	IKU6
	4. Mengembangkan pasar komoditas	4. Pengembangan cakupan wilayah dan	6.11	6.4.1.2	Angka ketepatan waktu pelaksanaan layanan P2KR	IKU6
			6.12	6.5.1.1	Indeks kepuasan Kerja Pegawai	IKU8
	5. Pengembangan Human Capital	5. Pengembangan Metoda Pembinaan	6.13	6.5.1.2	Peningkatan kesejahteraan pegawai rata-rata	IKU8
			6.14	6.6.1.1	Angka kepuasan pelanggan Industri jasa P2KR	IKU6
	6. Mengembangkan metoda keberhasilan	6. Pengembangan Metoda/Alat Pengukuran Hasil	6.15	6.6.1.2	Indeks pengukuran kinerja produk dan jasa digital	IKU6
			6.16	6.6.1.3	Penurunan angka kecelakaan kerja per Semester	IKU8
	7. Pengembangan ICT terintegrasi Vertikal dan Horizontal	7. Penguatan Manajemen Proses berbasis ICT	6.17	6.7.1.1	Transformasi birokrasi menuju organisasi dan manajemen basis digital setara Industri 4.0	IKU8

TABEL 2.7. INDIKATOR KINERJA BIDANG PENGEMBANGAN PENDANAAN

RENCANA STRATEGIS POLMAN BANDUNG TAHUN 2020-2024						
BIDANG STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA			KELOMPOK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DIKSI-KEMENDIKBUD
			KODE PER BIDANG	KODE PER PROGRAM	INDIKATOR	
7. PENGEMBANGAN PENDANAAN	1. Penguatan Komersialisasi hasil kemitraan strategis penelitian & pengembangan	1. Pengembangan Financial Management System	7.1	7.1.1.1	Kesesuaian Perencanaan & Realisasi Pendanaan	IKU8
			7.2	7.1.1.2	Kecepatan layanan keuangan tersistem & singkat berbasis aplikasi terintegrasi (Jam)	IKU8
			7.3	7.1.1.3	Penyerapan dana pemerintah rata-rata tiga tahun	IKU8
			7.4	7.1.1.4	Pelaporan keuangan bulanan, semesteran & tahunan berbasis aplikasi terintegrasi	IKU8
			7.5	7.1.1.5	Status pelaporan keuangan basis akuntansi publik	IKU8
			7.6	7.1.2.1	Tersedianya tarif masukan dan luaran yang kompetitif dan transparan	IKU8
			7.7	7.1.3.1	Tersedianya sistem reward & remunerasi berbasis kinerja dengan aplikasi terintegrasi	IKU8
			7.8	7.1.4.1	Tersedianya sistem administrasi keuangan terintegrasi dengan aktivitas tridharma & pengembangannya berbasis ICT	IKU8
	2. Peningkatan penggalangan dan pengelolaan dana	5. Penggalangan Sumber Dana Masyarakat	7.9	7.2.1.1	Tersedianya mekanisme pengelolaan Dana Abadi, minimal terkumpul per tahun	IKU8

TABEL 3.1. INDIKATOR KINERJA UTAMA DIKSI & INDIKATOR KINERJA RENSTRA POLMAN

RENSTRA DIKSI TAHUN 2020-2024	RENSTRA POLMAN TAHUN 2020-2024	
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KODE *) PROGRAM	INDIKATOR KINERJA
IKU1: Persentase lulusan yang lulus setahun terakhir dan pernah bekerja selama 0-6 bulan dengan penghasilan >1,2 UMR, melanjutkan studi, dan/atau menjadi wiraswasta	1.1.3.1	Prosentase lulusan langsung bekerja sesuai bidangnya
	1.1.3.2	Prosentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi
	1.1.3.3	Pencapaian nilai indeks soft skill lulusan rata-rata
	1.1.3.6	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu
	1.1.3.7	Penurunan rata-rata lama studi lulusan D3
	1.1.3.8	Perbaikan dan pengembangan panduan kegiatan pendidikan
	1.1.3.4	Persentase mahasiswa penerima beasiswa
	1.1.5.2	Lulusan yang berwirausaha pada angkatannya
IKU2: Persentase mahasiswa Program Sarjana/Sarjana Terapan setahun terakhir yang menghabiskan paling tidak 1 semester	1.1.2.2	Populasi mahasiswa multi kampus 22 Prodi dengan 70 kelas
	1.1.1.1	Penyempurnaan Metode Seleksi Mahasiswa Baru
	1.1.3.5	Mahasiswa berprestasi tingkat nasional & internasional
IKU3: Persentase Dosen tetap yang melaksanakan kegiatan tridharma di kampus lain, berkolaborasi dengan QS500 dan/atau bekerja sebagai praktisi minimum 6 bulan selama 5 tahun terakhir (bersifat kumulatif)	4.1.1.4	Perbaikan Rasio dosen diukur dari BKD dosen
	4.1.2.1	Jumlah PLP Ahli dengan kualifikasi S2 atau S3
	4.1.2.2	Jumlah tenaga Teknisi operasional produktif SLTA keatas
	4.1.2.3	Jumlah tenaga Administrasi dengan kualifikasi S2
	4.2.2.4	Jumlah tendik yang berprestasi
	4.2.2.3	Jumlah pembina kemahasiswaan yang berprestasi di tingkat nasional
IKU4: Persentase Dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki Sertifikasi Kompetensi yg diakui Industri & Dunia Kerja, dan/atau berasal dari kalangan praktisi profesional atau industri	4.2.2.5	Jumlah pembinaan kegiatan mahasiswa yang terlaksana
	1.1.6.1	Penyelenggaraan Program Studi Magister Terapan
	1.1.6.2	Penyelenggaraan Program Doktor Terapan RPL/Reguler
	4.1.1.1	Jumlah Dosen minimal S2 pada bidang terkait Manufaktur
	4.1.1.2	Jumlah Dosen dengan kualifikasi S3 Bidang Ilmu Rekayasa dan Manajemen Strategis
	4.1.1.3	Jumlah dosen memiliki sertifikasi keahlian profesi
	4.2.1.1	Tersedianya kurikulum pengembangan profesi jalur karir fungsional dan struktural
	4.2.1.2	Tersedianya program penempatan dan pembinaan profesi dan karir Dosen, PLP, Teknisi, dan Administrasi
	4.2.1.3	Tersedianya panduan kinerja unggul ke Polmanan dengan standar penugasan pelaksanaan tugas , perbaikan kinerja berkelanjutan/ sistem, dan menghasilkan inovasi.
	4.2.1.4	Tersedia panduan penugasan profesional ASN diluar Polman
4.2.1.5	Tersedianya panduan penghargaan utama berbasis kinerja, penghargaan keagamaan, penghargaan insentif gaji diluar gaji bulanan, dan penghargaan sosial tahunan	
4.2.1.6	Tersedianya Komisi SDM aktivitas Operasional, Perbaikan berkelanjutan dan Inovasi.	

*) Kode program digit pertama: 1.Pendidikan; 2.Penelitian; 3.PkM; 4. PSDM; 5. Pengembangan Sarpras; 6. Pengembangan O&M; 7. Pengembangan Pendanaan

TABEL 3.2. INDIKATOR KINERJA UTAMA DIKSI & INDIKATOR KINERJA RENSTRA POLMAN

RENSTRA DIKSI TAHUN 2020-2024	RENSTRA POLMAN TAHUN 2020-2024	
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KODE *) PROGRAM	INDIKATOR KINERJA
IKU5: Jumlah hasil riset/prototype/karya seni dan/atau pengabdian kepada masyarakat per dosen yang dipublikasikan secara internasional dan/atau digunakan oleh industri/masyarakat/kebijakan	2.1.1.1	Publikasi ilmiah rata-rata 3 tahun terakhir
	2.1.1.4	Publikasi ilmiah dalam bentuk Buku Ajar 3 tahun terakhir
	2.2.2.1	Pendanaan Penelitian Hibah dan Anggaran Polman per tahun
	2.1.1.2	Produk hasil Penelitian yang digunakan Industri per tahun
	2.1.1.3	Jumlah paten teregistrasi 3 tahun terakhir
	2.1.1.5	TTG permintaan masyarakat produktif rata-rata per tahun
	2.1.2.1	Teknologi manufaktur Lintas Sektor pembangunan PDB
	2.2.3.1	Penyelenggaraan Program Inovasi pada pusat unggulan teknologi sebagai karya-karya dosen dan mahasiswa yang terstruktur
	3.1.1.1	Hasil penelitian produk komersial yang dimanfaatkan masyarakat rata-rata per tahun
	3.2.1.2	Produk Hasil Penelitian yang memasuki Komersialisasi dan disiapkan dalam lini produksinya
	3.3.1.1	Kegiatan PkM yang dilaksanakan melalui penyerapan dana pemerintah setiap tahun
	IKU6: Presentase prodi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	1.1.2.1
2.1.2.2		Jumlah penelitian pada Pusat Unggulan Teknologi
2.1.2.3		Produk Inovatif yang memasuki Komersialisasi Industri
3.1.1.2		Jumlah kerjasama industri yang mendukung Production Based Education (PBE)
3.1.2.1		Jumlah kontrak kerja industri yg mendukung Production Based Education (PBE) dibidang PkM per tahun
3.3.1.2		Persentase penyelesaian kontrak kerja sama tepat waktu
3.4.1.1		Penyusunan Sistem Tarif Program PkM bagi pelaksanaanya
3.4.1.2		Kerjasama dengan masyarakat, perguruan tinggi dan agensi setiap tahun
6.4.1.1		Indeks kinerja pemasaran dan bisnis tahunan
6.4.1.2		Angka ketepatan waktu pelaksanaan layanan P2KR
IKU7: Persentase mata kuliah yang 15% kegiatan pengajaran atau evaluasi/penilaian dilakukan oleh pakar/praktisi dari luar (profesional atau pelaku industri)	6.6.1.1	Angka kepuasan pelanggan Industri jasa P2KR
	6.6.1.2	Indeks pengukuran kinerja produk dan jasa digital
	1.1.3.9	Teaching Factories pada Metoda PBE dan IBE
	1.1.3.10	Pengembangan Kurikulum (%)
	1.1.4.1	Pelaksanaan Metoda Blended Learning
	1.1.5.1	Program Diploma IV dengan Pendekatan Inovatif
	3.1.2.2	Utilisasi sarana praktik yang digunakan pada kegiatan pengabdian pada masyarakat.

*) Kode program digit pertama: 1.Pendidikan; 2.Penelitian; 3.PkM; 4. PSDM; 5. Pengembangan Sarpras; 6. Pengembangan O&M; 7. Pengembangan Pendanaan

TABEL 3.3. INDIKATOR KINERJA UTAMA DIKSI & INDIKATOR KINERJA RENSTRA POLMAN

RENSTRA DIKSI TAHUN 2020-2024	RENSTRA POLMAN TAHUN 2020-2024	
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KODE *) PROGRAM	INDIKATOR KINERJA
IKU8: Persentase prodi yang memiliki akreditasi dan/atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	1.1.7.1	Tata Kelola berbasis ICT untuk Peningkatan Akreditasi
	2.2.1.1	Penyiapan sarana pengelolaan penelitian berbasis ICT terkoneksi kepada Direksi dan Kepala Unit terkait
	2.2.4.1	Pembentukan laboratorium penelitian unggulan HW & SW serta
	3.2.1.1	Kerjasama Internasional Pengabdian Masyarakat
	4.2.2.1	Index kepuasan tenaga akademik melalui questioner mahasiswa
	4.2.2.2	Index kepuasan tenaga kependidikan / indeks pelayanan unit pendukung
	5.1.1.1	Tersedianya lahan perluasan kampus dua 30-40 Ha
	5.1.1.2	Dibangunnya gedung laboratorium Pusat Unggulan Teknologi sektor Transportasi & Energi, Logistik, Kimia, Sipil, dan Kelautan (5 x 600 m2)
	5.1.1.3	Pengadaan fasilitas laboratorium Pusat Unggulan Teknologi pada lima sektor unggulan
	5.1.1.4	Pendirian 10 ruang kelas modern (10 x 65 m2) dan 3 Auditorium bertingkat (3 x 650 m2) dan fasilitasnya
	5.1.1.5	Pembangunan lab.penelitian terapan
	5.1.1.6	Penyediaan kapasitas bandwidth (Mbps)
	5.1.1.7	Penguatan Sistim Informasi Terintegrasi mencakup pengelolaan pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat, kemahasiswaan, alumni
	5.1.1.8	Penguatan Sistim Jaringan FO seluruh gedung perkantoran dan sistem jaringan
	5.1.2.1	Penambahan Luas Ruang Kelas
	5.1.2.2	Penambahan Luas Laboratorium Praktik pendidikan
	5.1.2.3	Penambahan area pendukung (kantin, Parkir dosen dan mahasiswa, student center)
	5.1.2.4	Penambahan Luas area kerja dosen dan tenaga kependidikan
	5.1.2.5	Pembangunan Resource Center 1,000 m2 dan Ruang Kreatif mahasiswa
	5.1.2.6	Pendirian kantor Direktorat seluas 700 m2
	5.1.2.7	Pembangunan jaringan komunikasi digital terkoneksi integrasi vertikal dan horizontal untuk 200 tempat kerja
	5.1.2.8	Pembangunan Asrama mahasiswa, sarana Olah Raga dengan peralatannya seluas 10,000 m2, diantaranya fasilitas Indoor seluas 1,000 m2 berupa Kolam Renang dan 4 lapang Bulu Tangkis
	6.1.1.1	Akreditasi Institusi
	6.1.1.2	Persentase prodi terakreditasi A oleh BAN PT
	6.1.1.3	Transformasi kelembagaan BLU
	6.1.1.4	Peningkatan Ranking Perguruan Tinggi Vokasi
	6.1.1.5	Rencana Operasional tercapai rata-rata tiga tahun
	6.2.1.1	Rencana Strategis tercapai setiap empat tahun
	6.3.1.1	Kontribusi nilai per pegawai/tahun (jutaan rupiah)
	6.3.1.2	Efektivitas organisasi dan manajemen Operasional dalam
	6.3.1.3	Indeks kinerja fasilitas teknologi diukur dg OEE
	6.5.1.1	Indeks kepuasan Kerja Pegawai
	6.5.1.2	Peningkatan kesejahteraan pegawai rata-rata
	6.6.1.3	Penurunan angka kecelakaan kerja per Semester
	6.7.1.1	Transformasi birokrasi menuju organisasi dan manajemen basis digital setara Industri 4,0
	7.1.1.1	Kesesuaian Perencanaan & Realisasi Pendanaan
	7.1.1.2	Kecepatan layanan keuangan tersistem & singkat berbasis aplikasi terintegrasi (jam)
	7.1.1.3	Penyerapan dana pemerintah rata-rata tiga tahun
	7.1.1.4	Pelaporan keuangan bulanan, semesterean & tahunan berbasis aplikasi terintegrasi
	7.1.1.5	Status pelaporan keuangan basis akuntansi publik
	7.1.2.1	Tersedianya tarif masukan dan luaran yang kompetitif dan transparan
	7.1.3.1	Tersedianya sistem reward & remunerasi berbasis kinerja dengan aplikasi terintegrasi
	7.1.4.1	Tersedianya sistem administrasi keuangan terintegrasi dengan aktivitas tridharma & pengembangannya berbasis ICT
	7.2.1.1	Tersedianya mekanisme pengelolaan Dana Abadi, minimal terkumpul per tahun

*) Kode program digit pertama: 1.Pendidikan; 2.Penelitian; 3.PkM; 4. PSDM; 5. Pengembangan Sarpras; 6. Pengembangan O&M; 7. Pengembangan Pendanaan

Definisi operasional untuk Indikator Kinerja Utama mengikuti ketentuan yang berlaku dan ditetapkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Untuk Baseline dan target masing-masing indikator kinerja tetap mengacu pada yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis.

Demikian addendum ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, dan menjadi satu kesatuan serta pelengkap dokumen Renstra Polman Bandung tahun 2020-2024 sebagaimana ditetapkan dalam Surat Keputusan Direktur Polman Bandung Nomor 0019/PL11/KD/2020 tanggal 22 Januari 2020.

Bandung, 1 Juli 2022



Direktur,

Mohammad Nurdin
NIP 196306101992011001